

گزارش مشخصه یا نیمرخ رفتاری

Henry Martin

10/16/2013

این گزارش یک محصول از PDA بین المللی است. سیستم بین المللی PDA پیشرو در ارائه سنجش های کاربردی جهت گزینش، مدیریت و توسعه استعدادها می باشد.

PDA بین المللی

+1 (888) 485-4385

sales@pdainternational.net

www.pdainternational.net

معرفی

ارزیابی PDA ابزار علمی معتبر و قابل اعتمادی است، که به طور خاص جهت درک و توضیح رفتار افراد تهیه و توسعه داده شده است.

با این فرض که شما بطور کامل و مطابق با دستورالعمل های موجود به ارزیابی PDA پاسخ داده باشید، شما این گزارش را بگونه ای دریافت می نمایید که شامل توصیف دقیقی از روش هایی است که شما به طور کلی در موقعیت های مختلف، چالش ها و یا تعهداتی که به صورت روزانه با آن مواجه می باشید پاسخ می دهید.

همچنین باید در نظر داشته باشید که گاهی اوقات ممکن است موردی را پذیرش کنید و یا تغییری در رفتارتان ایجاد نمایید که این امر از طریق افزایش و یا مهار رفتار طبیعی شما صورت می گیرد. به طور خلاصه، این ارزیابی به شما نشان میدهد که چرا و چگونه رفتار می کنید.

از طرف دیگر در این گزارش شما می توانید اطلاعات بسیار ارزشمندی را پیدا کنید، از جمله رفتارهایی که در شخصیت شما به صورت خود به خودی وجود نداشته و شما میتوانید محرکها اصلی ایجاد کننده آن را شناسایی نمایید.

ما از شما خواهش می کنیم تا با اختصاص زمان مناسب، در ادامه گزارش PDA را با جزئیات آن مطالعه کرده و بر آن جنبه های سبک رفتاری خود که تاثیر مثبت داشته اند و شما را در مسیر رسیدن به موفقیت کمک می نماید تمرکز نمایید. همچنین، سعی برای شناسایی ویژگی های شما که در موارد مختلف، تاثیر منفی ایجاد کرده و راه شما را به رسیدن به موفقیت سخت نموده اند.

شاخص سازگاری



اطلاعات این گزارش پیوسته و منسجم بوده و به این دلیل برای تفسیر و ارایه پایه مناسبی جهت تصمیم گیری معتبر می باشد.

جدول PDA

محور ریسک R

محتاط

ریسک پذیر



فردی صریح و رقابت جو است. در صورت لزوم برای دستیابی به اهداف ابتکار عمل داشته و تلاش زیادی به کار می گیرد. برای انجام امور توأم با چالش انگیزه داشته و ریسک را در حد اعتدال بدون داشتن مشکل عمده ای می پذیرد.

محور برون گرایی E

درون گرا

برون گرا



فردی اجتماعی و برونگرا بوده که خوش برخورد است و متقاعد کننده می باشد. به منظور ایجاد تأثیر مثبت بر افراد و اینکه احساس خوبی داشته باشند ، تلاش زیادی می کند. جذاب و متقاعد کننده است.

P

محور شکیبایی

بی قرار/کم حوصله

آرام/ بردبار



فردی پرتحرک و خود انگیزه است. انگیزه او توسط تغییر و تنوع در وظایف و مسئولیت ها برانگیخته می شود. از انجام امور تکراری و روتین چنانچه امور روزمره تنوع نداشته باشند، احساس آزرده می کند.

N

تطابق با محور معیارها

مستقل

تبعیت از قوانین



فردی مستقل، مثبت و دارای اعتماد به نفس است که به نحوه انجام امور بر اساس ایده ای خود اعتماد دارد. ترجیح می دهد که از ابتکار عمل خود استفاده نماید به جای اینکه به شدت از قوانین و ضوابط پیروی کند.

S

محور خویشتن داری

احساساتی

منطقی



فردی منطقی و باملاحظه است. رفتاری تکامل یافته بروز میدهد و قادر به کنترل هیجانات شدید می باشد. عموماً دارای اعتماد به نفس بوده و بر توانایی خود در تحمل و شکیبایی اطمینان دارد. قوانین را پذیرفته و بر اساس ضوابط و اصول عمل می کند. منطقی و هدف گرا است.

مهم : این نکته حائز اهمیت است که الزاماً کلیه مشخصات توصیف شده در این گزارش به صورت خود انگیزه اجرایی نمی شوند و شدت یکسان ندارند. این امر بسیار محتمل است که شما فقط برخی از این مشخصات را مشاهده نمایید. هر چه "نکات" بر روی محور بیشتر باشند، مشخصات نشان داده شده بیشتر خواهد بود و به تبع آن رفتار در حیطه مشخصه یا نیمرخ کاری فرد قرار می گیرد.

توصیف کنندگان رفتاری

بر اساس پاسخ ها، این گزارش به تشخیص لغاتی پرداخته است که بیانگر رفتار فرد هستند. این بخش لیستی از آن دسته لغاتی است که می توانند به وضوح جهت توصیف شیوه رفتار طبیعی فرد مورد استفاده قرار گیرند.

مستقل	کارآفرین	تأثیر گذار
با پشتکار	مقاعدکننده	متعصب
لجوج	پویا	دوستانه
	همه فن حریف	دقیق در تصمیم گیری
	پرجنب و جوش	با اعتماد به نفس

DEMO

توصیف مشخصه یا نیمرخ رفتاری

این بخش دید گسترده ای از روش رفتار طبیعی فرد را ارائه می دهد. این توصیف به بیان شیوه طبیعی و خودانگیخته ای می پردازد که فرد در پاسخ به نیازهای کاری خود می دهد که از این توصیف جهت فهم عمیق در مورد شیوه ای که فرد در پاسخ به نیازهای حل مسئله، مواجه با چالش ها، تأثیر گذاری بر افراد و پاسخ به محیط می دهد نائل شویم. همچنین قادر به درک این امر می شویم که چه پاسخ هایی از افراد مطابق با قوانین و ضوابط وضع شده توسط دیگران بوده و نیز توانایی آن ها در "کنترل خود" در مقابل احساسات و عواطف چگونه است.

Henry رهبر و هدایت کننده ای همه شمول است که علاقه برون گرایانه ای به مردم دارد و می تواند احترام و اعتماد گروههای مختلف مردم را جلب کند. او از مسئولیت، قدرت، مشروعیت و اقدام اجتماعی که در موقعیتهای رهبری و هدایت لازم است لذت می برد.

او از اعمال فشار برای دست یابی به هدف و مورد پذیرش قرار گرفتن نقطه نظراتش استفاده می کند، بهر حال، این امر را به شیوه ای جذاب انجام می دهد. او در رویکردش فی البداهه است. او ممکن است از انگیزش، مهارتهای بین فردی، اعتماد به نفس و جذابیت برای تحت تأثیر قرار دادن و متقاعد کردن آنها به نظر و اعتقادش استفاده کند. او ممکن است حتی کله شق شود و از روش خودش برای انگیزش خود و کسب نتایج استفاده کند؛ این امر ممکن است باعث شود که دیگران Henry را دمدمی مزاج بدانند.

Henry در کل هماهنگ کننده خوبی است و آماده است که کارها را به دیگران تفویض کند و در اکثر موقعیتهای اعتماد به نفس و اطمینان نشان می دهد. او به خوبی در دیگران ایجاد انگیزه می کند و مردمی است، او رهبر و هدایت کننده خوبی است که می داند چگونه ارتباط برقرار کند و می تواند دیگران را همانگونه که او را متقاعد می کنند متقاعد سازد.

Henry به طور طبیعی برای هدفگذاری، برنامه ریزی، سازمان دهی و انجام برنامه ها عمل می کند. او نیازهای کاری کاربردی و واقع گرایانه را ترجیح می دهد. او به شدت مستقل است و می خواهد آزادی زیادی را برای هدف گذاری و دست یابی به اهداف داشته باشد. استقلال Henry به او اعتماد به نفس می دهد؛ او آماده است که بدون هدایت، جهت دهی یا تأثیر گذاری از طرف دیگران اقدام نماید. او ترجیح می دهد که دیگران را برای کسب نتایج هدایت نماید.

Henry در شرایطی که نیاز است برنامه ها به اجرا گذاشته شوند تا نتایج به دست بیایند بی اندازه

راحت است. او ترجیح می دهد که کنترل را در موقعیتهایی که در آن درگیر است به دست آورد و آماده است که برای این امر ریسک را نیز بپذیرد. Henry ترجیح می دهد که وضعیت فعلی را با بهبود رویه ها، سیستمها، فرآیندها و نتایج تغییر و بهبود بخشد. او برای رسیدن به نتایج و اجرای تغییر بی صبر است. Henry در جستجوی اهدافش پشتکار و سماجت دارد.

Henry از مهارتهای بین فردیش به صورت موثر در سخنرانی ها و ارائه ها استفاده می کند. او به سوالات و انتقادات از طرف مخاطبین به سرعت پاسخ می دهد.

Henry در ریسک پذیری هیچ مشکلی ندارد و حس فوریت زیادی دارد و به همین دلیل می تواند تصمیم ها را به سرعت و بر اساس اطلاعات موجود بگیرد. او مطمئن است که تصمیم خوبی گرفته است.

Henry با چالشها، ارتباط با مردم، رهایی از موارد روتین و مقررات سخت انگیزه پیدا می کند. به همین دلیل او به دنبال آزادی برای عمل مستقل در موقعیتهای متغیر متنوعی است. او از تحلیل مفصل اطلاعات، گزارش نوشتن و مسئول ثبت بودن اجتناب می کند. شناخت و قدردانی جمعی از مهارتهای وی امر مهمی برای دادن انگیزه به Henry است. او به دنبال قدرت و هدایت موقعیتهاست. یکی از نقاط قدرت Henry کسب نتایج ملموس از طریق دادن انگیزه به افراد برای کار با خواست خود است تا اینکه از قدرت خود و دادن دستور استفاده نماید.

به دلیل اینکه فردی رقابت جو بوده و در مورد کار خود متعصب است، به طور فعالانه ای به دنبال کسب کنترل و قدرت در کلیه شرایط است. عموماً هنگامی که نیاز باشد قدرت را به سایرین منتقل کند دچار استرس و تنش می شود و ممکن است حالت تهاجمی و پرخاشگریانه به خود بگیرد.

به دلیل اینکه حس مردم گرایی بالایی دارد و تمایل زیادی در پیروز شدن دارد، ممکن است هنگامی که از سوی دیگران مورد عدم پذیرش قرار گیرد و یا توسط آنان از گروه حذف گردد، انگیزه خود را از دست داده و دچار آسیب روحی گردد. چنانچه این موارد با درجه حساسیت بالایی رخ داده و یا بسیار شدید باشند، ممکن است Henry شیوه محترمانه خود را کنار گذاشته و بسیار احساساتی و حتی عصبانی عمل می کند.

به دلیل حس فوریت، از اینکه امور به تعویق افتد و یا اینکه بداند کارهای بسیار زیادی دارد که انجام نداده است، دچار استرس می شود. به دلیل تمایل به تنوع و تغییر، فقدان فعالیت و یا وجود امور تکراری و روتین از فاکتورهای استرس زا برای او محسوب می شوند. هنگامی که با این عوامل استرس مواجه شود، ممکن است بسیار بی طاقت بوده و غیر عادی رفتار نماید و به دلیل این آزردهی تصمیمات شتابزده ای بگیرد.

به دلیل روش مستقلی که دارد در کار کردن تحت کنترل شدید و محیطی که دارای قوانین و دستورالعمل های زیاد است، احساس ناراحتی می کند. هنگامی که در این شرایط قرار گیرد به قوانین بی توجهی کرده و به دنبال بهانه ای برای عمل کردن به طور مستقل است.

الگوی مدیریتی

این بخش دید گسترده ای از درک شیوه مدیریتی فرد را ارائه می دهد یعنی این بخش بیانگر روشی است که فرد در مواجهه با شرایطی که نیازمند پذیرش مسئولیت و مدیریت دیگران است از خود بروز می دهد.

هدایتگری و رهبری

- Henry مدیری کارزماتیک بوده که برای به انجام رساندن امور اعمال فشار کرده و معمولاً می تواند دیگران را وادار سازد که از او تبعیت کنند.
- او ترجیح می دهد که به رهبری و هدایت و ایجاد انگیزه در محیط های کاری ساختارمند بپردازد تا اینکه در محیط های کاری محدودتر مشغول باشد.
- او در شیوه رهبری و هدایت خود خوش بین و بسیار پر اشتیاق بوده که این امر سبب می شود ایجاد انگیزه و جهت دهی برای او آسان گردد.
- او می تواند بسیار کارآمد رهبری و هدایت را انجام دهد، حتی در شرایطی که تحت فشار است.
- او ممکن است برای اعمال سخت گیری در صورتی که محبوبیت او در خطر باشد، با مشکل مواجه باشد.
- او بسیار رقابت جو بوده و همواره به دنبال کنترل کردن دیگران از طریق استفاده از خوش رویی خود است.
- او دارای توانایی شناسایی نیازهای توسعه ای افراد گروه خود بوده ، اما صبر و حوصله کافی برای دخیل کردن خود در امر توسعه و پیشرفت آنها را ندارد.

تصمیم گیری

- در هنگام تصمیم گیری ، Henry معمولاً اساس را بر اطلاعات اولیه ای که در دست دارد میگذارد.
- او در هنگام تصمیم گیری شیوه ای پویا و خلاقانه دارد.
- او در اتخاذ تصمیماتی که نیازمند اعمال سخت با محبوبیت کمتر هستند ، با مشکل زیادی مواجه بوده و احساس ناراحتی می کند.
- او در مورد تصمیم گیری اموری که نیازمند عمل سریع و فوری هستند ، بیشتر کارآمد است.

برقراری ارتباط

- Henry در برقراری ارتباط به طور ذاتی قوی و دارای توانایی برای متقاعد کردن و نفوذ است.
- سرعت بالا و پر حرفی او سبب می شود مهارت گوش دادن در او مهار گردد.
- شور و اشتیاق و خوش بینی او ممکن است باعث شود که نقطه نظرات دیگران را نادیده گیرد و در حقیقت مانع ابراز نظر دیگران گردد.

DEMO

الگوی فروش

این بخش حوزه وسیعی از شیوه های فروش فرد را ارائه می دهد این الگوی فردی طی مراحل مختلف فرآیند فروش به صورت بخش های زیر توصیف می گردد: شروع کردن، پایان دادن، ارائه خدمات به مشتری که این موارد ما را قادر می سازد به تشخیص شایستگی (مهارت) های افراد در رابطه با نحوه ارائه خدمات، در زمان مواجه با شکایات به همراه پیگیری مشتری و حفظ مشتری بپردازیم.

آغاز کردن

- Henry در هنگام صحبت کردن فردی متقاعد کننده و مثبت است که در معرفی کالا و یا محصول خود بسیار انگیزه و اشتیاق دارد.
- او در برقراری ارتباط با افراد جدید بسیار با مهارت بوده و قادر است تا ارتباطات زیادی را شکل دهد.
- برخی مواقع ممکن است او بسیار زیاد حرف بزند و به افراد گوش ندهد که این امر سبب می شود او نشانه های خرید را از دست بدهد.
- او معمولاً متقاعد کننده و تأثیر گذار بوده و در برقراری ارتباط با افراد اثر مثبتی در آنها ایجاد می کند.

بستن

- Henry عموماً بر پایان دادن به فروش تمرکز داشته و در رقابت برای به دست آوردن سفارش تلاش می کند.
- او برای اعمال فشار جهت به دست آوردن نتایج انگیزه داشته و فرصت های در دسترس را پیگیری می کند.
- او ذاتاً صریح بوده اما در تلاش برای پایان دادن به فروش انعطاف پذیر می باشد.
- او در غلبه به اعتراضات مصمم بوده و در پایان فروش نتایج خوبی را به دست می آورد.

خدمات مشتری

- او ارتباطات قوی با مشتریان برقرار می کند.
- خدمات مشتری جزء نقاط قوت او محسوب می گردد.
- اگر خدمات بسیار تکراری شوند، او در این نقش موفق عمل نمی کند و ناهماهنگ رفتار می کند.
- او صبر و حوصله کافی برای ارائه خدمات به مشتری را ندارد.

جگونگی هدایت کارآمد HENRY

این بخش بیانگر جنبه های مهمی است که باید برای مربی گری مؤثر فرد به خاطر داشت. این نکات توصیفی بر اساس شیوه رفتار طبیعی بوده و برای هر فردی که خواهان هدایت شدن با بالاترین سطح و ظرفیت می باشد بسیار ضروری است.

- Henry ذاتا فردی بسیار فعال و پویا بوده و به همین دلیل نیازمند مشارکت فعالانه در مسائل است.
- برای او مهم است که احساس کند در امور دخیل بوده و همچنین این نکته مهم است که محدودیت هایی به روشنی برای او تعیین گردد تا مشخص کند وی تا کجا میتواند به مشارکت ادامه دهد حتی میتوان این موارد را بصورت مکتوب به اطلاع او رساند تا از بروز هر گونه ابهام و سردرگمی در مورد جایگاه او جلوگیری گردد.
- در هنگام تعیین مسئولیت ها و یا وظایف جدید، این نکته مهم است که آزادی عمل کافی در اجرای آنها برای او فراهم گردد، در غیر اینصورت او احساس می کند که مورد کنترل واقع شده و این امر ممکن است باعث آزدگی و ناراحتی او گردد.
- محبوبیت برای Henry مهم است همچنین این امر نیز برای او اهمیت دارد که به عنوان منبع یا مرجعی مورد توجه قرار گیرد، در اینصورت او برای هدایت و انجام پروژه ها و تشخیص عمومی از دستاوردهای خود دارای انگیزه خواهد بود.
- Henry به نحو کارآمدی به چالشها پاسخ میدهد در صورتیکه اطلاعات لازم به صورتی بدون استرس و آسان در اختیار او قرار گیرد و به او اجازه ابراز دیدگاههای خود را به نحو آزادانه ای بدهید باعث می شود که او احساس کند که حرفی که میزند مورد توجه واقع میگردد.
- به منظور یک ارتباط کارآمد سرپرست وی باید خود را به شیوه ای صریح، دقیق و ترجیحا به طور کلامی و شفاهی ابراز کرده و به صراحت و بدون حاشیه رفتن به سر اصل مطلب برود. در ارتباط مکتوب، مطالب باید بصورت خلاصه و منسجم به او ارائه گردد.
- این نکته حائز اهمیت است که Henry احساس کند به حد زیادی مورد تحسین و قدردانی قرار گرفته و فضایی کافی برای ابراز عقاید و نظرات خود را در اختیار دارد.
- انگیزه او توسط تشخیص اجتماعی و اینکه به عنوان مرجع و منبع در میان همکاران خود شناخته شود، برانگیخته میشود.
- به دلیل اینکه او فردی مستقل بوده و به قوانین و ضوابط چندان پایبند نمی باشد، این نکته مهم است که باید عواقب منفی احتمالی که بر اثر عدم عملکرد صحیح وی در میان همکاران خود متحمل می گردد، به طور دقیق برای او توضیح داده شود. این شیوه یک روش برای تعیین مرزها و محدودیتهایی برای وی بوده که سبب میشود او اعمال خود را بر دستورالعمل های از پیش تعیین شده منطبق سازد.
- به دلیل توجه کم او به جزئیات و کمبود صبر برای کنترل دقیق جزئیات، ممکن است او برخی از اشتباهات را مرتکب شود. یک شیوه برای یاری رساندن به چنین فردی در جلوگیری از بروز این مشکلات آن است که فردی با چنین توانمندیهایی جهت ارائه حمایت در امور اجرایی برای وی تعیین گردد.

- Henry برای تصمیم‌گیری، به کنترل درآوردن و همچنین پذیرش ریسک‌ها انگیزه دارد. به دلیل سطح بالایی برونگرایی، او برای جلب رضایت افراد و محبوبیت داشتن نیز انگیزه دارد. این به آن دلیل است که هنگام مواجهه با مشکلاتی که نیازمند حفظ کنترل و اتخاذ موقعیت‌هایی که مورد توافق اکثریت هستند، اگرچه قادر به تصمیم‌گیری بوده، احساس ناراحتی کرده و نیازمند حمایت و پشتیبانی از سوی سرپرست و مافوق خود می‌باشد.
- او در انجام امور و یا در جهت دستیابی به اهدافی که می‌تواند به طور کامل مسئولیت را پذیرفته و آزادانه عمل کند، به بهترین نحو عمل می‌کند، در همین حال قادر است برای انجام امور دیگران را نیز رهبری و هدایت کند.
- Henry در محیط‌هایی که بتواند مهارت‌های فردی خود را توسعه بخشیده و وظایف متنوعی را بر عهده داشته باشد بهترین عملکرد را دارد اما در غیر اینصورت او به سرعت احساس کسالت خواهد کرد.
- به دلیل حس فوریت بالایی او، Henry در کارهای خود سرعت بالایی داشته و این نکته مهم است که در مورد اینکه حساسیت در مورد زمانبندی برای دیگران به اندازه او مهم نیست، به او پشتیبانی داده شود.

این نکته حائز اهمیت است که به یاد داشته باشیم توانمندی‌های بالقوه این فرد در مهارت‌های رهبری و هدایت و ارتباطات بین فردی و توانمندی او در اتخاذ تصمیمات توأم با ریسک می‌باشد.

نقاط قوتی که می توانند مورد بطور افراطی مورد استفاده قرار گیرند.

این بخش به توصیف برخی از تمایلات خاص فرد می پردازد که می توانند نهایتاً منجر به نقطه ضعف او نیز گردند. هر چند این موارد بطور مشخص جنبه های مثبت شیوه رفتاری فرد را شامل می گردد، اما در مواردی می توانند بر ضد فرد عمل کنند اگر در آنها تعدیل صورت نگیرد.

- در تمرکز خود بر روی تصویر بزرگ (کلی نگری)، ممکن است جزئیات را از دست بدهد
- رویکرد دقیق و سریع او ممکن است برای بعضی افراد بسیار ناگهانی و با سرعت زیاد باشد
- جهت گیری نتایج بصورت قاطعانه ممکن است منجر به ارایه نتایج بدون توضیح صبورانه علل به افراد باشد
- ممکن است تعهداتی بیشتر از آنچه که از عهده اش ساخته است بپذیرد بخصوص آن دسته از تعهداتی که توسط خود شخص انجام می شود تا با حمایت دیگران
- ممکن است به سرعت و با شور و شوق زیاد به سویی ارایه مطالبی برود که در ابتدا از نقطه نظر دیگران توسط او چشم پوشی شده بود
- در پیگیری تغییر و تنوع کار، ممکن است "خود را بسیار سطحی گسترش دهد"، از جزئیات مهم چشم پوشی کرده و بی توجهی به پیگیری امور نشان دهد
- در تمایل به دریافت نتایج سریع، ممکن است "فشار" بیش از حد بر افراد ایجاد نماید
- در تمایل خود به سرعت حرکت، ممکن است همیشه به دقت به افراد گوش فرا ندهد
- در نیاز به گرفتن نتایج سریع، ممکن است در صورتیکه احساس کند افراد به تعهدات خود پایبند نیستند آزرده خاطر شود

کلید ایجاد انگیزه HENRY به طور موثر

این بخش به توصیف نکات مهمی می پردازد که باید برای دستیابی و حفظ درجه بالایی از انگیزه در فرد به یاد داشت. این نکات توصیفی بر اساس شیوه رفتاری طبیعی فرد بوده و برای هر فردی که وظایف و مسئولیت های آن ها را انجام می دهد و یا با چنین فردی به عنوان عضوی از گروه کار می کند ضروری است.

- درجه بالایی از آزادی عمل را فراهم کنید.
- تعامل با افراد را هنگامی که بحثها دارای طبیعت کاربردی و با اهمیت هستند را تشویق کنید.
- تمایل آنها را برای داشتن مسئولیت، قدرت و کار اجتماعی که در مقام رهبری و هدایت است را بشناسید.
- اجازه بیان ایده ها و احساسات را بصورت آزادانه بدهید.
- نیاز درگیر شدن با طیف وسیعی از فعالیتها که نیازمند سازماندهی موثر و مهارتهای برنامه ریزی جهت دست یابی به اهداف است را شناسایی کنید.
- فعالیتها و وظایف واضح و چالش برانگیز ارائه دهید.
- فرصت نشان دادن مهارتهای ارتباطی ذاتی بخصوص در برابر افراد کلیدی را جهت تاثیرگذاری، متقاعد ساختن و مجاب کردن دیگران به شکل مستقیم و به شیوه ای محکم بدهید.
- از تلاشها و موفقیتها قدردانی کنید.

موقعیت کاری فعلی

این بخش منظر روشنی در مورد تغییراتی که در این شیوه رفتاری فرد رخ می دهد ارائه می دهد. این امر بیانگر این است که کدامیک از جنبه های الگوی رفتار طبیعی فرد در حال تعدیل شدن با نیازهای سازگاری با موقعیت شغلی فعلی می باشند.

Henry احساس می کند که باید بیشتر صریح، رقابت جو و قدری بیشتر قاطع در برخورد باشد. این به آن معنا است که ممکن است او خود را به صورتی بیشتر جسورانه و برخی مواقع غالب ابراز نماید.

تعادل انرژی

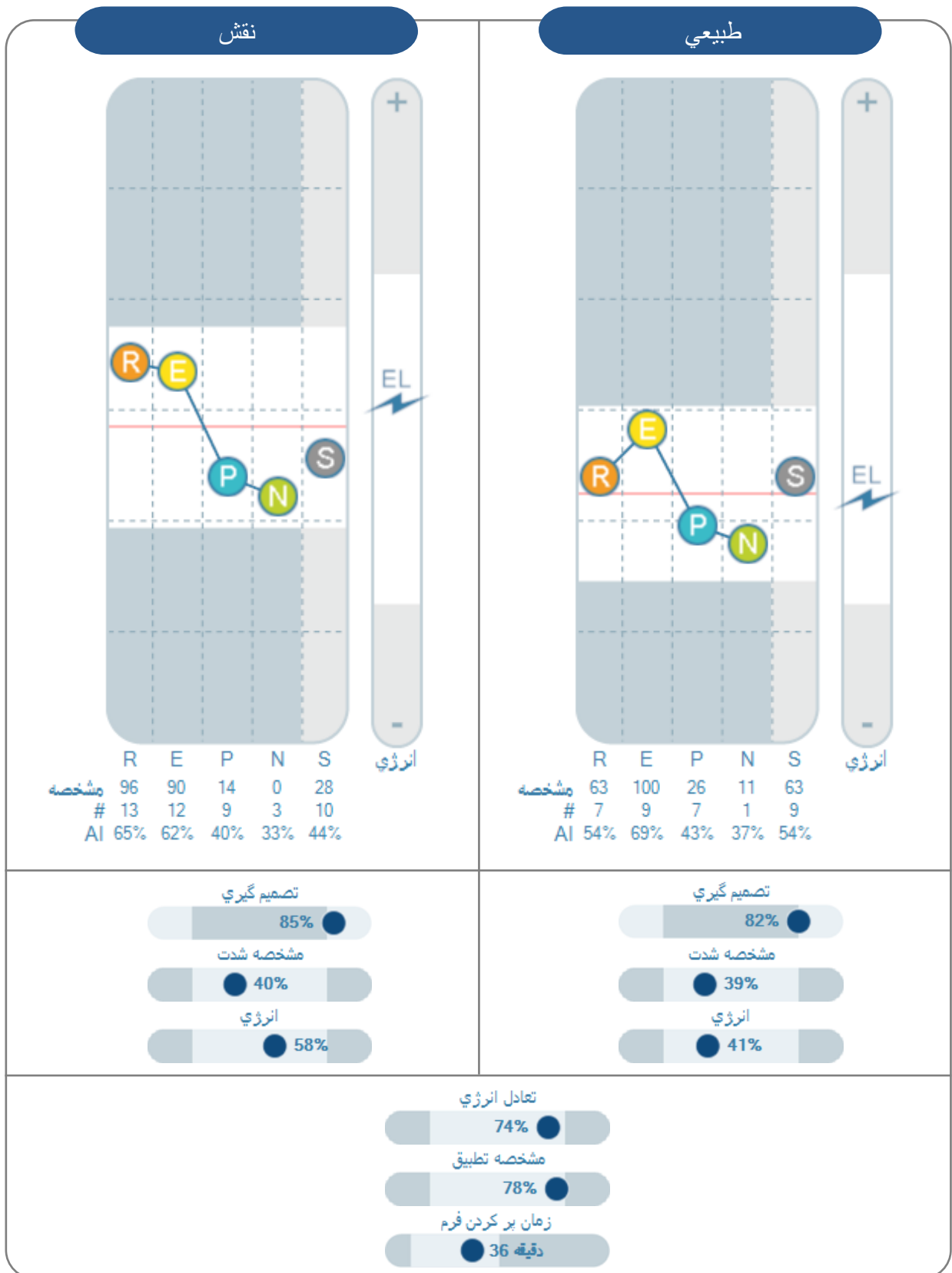
این ارزیابی بیان می کند که Henry شرایط کاری خود را نیازمند انرژی بیشتری از آنچه که او در توان دارد می بیند. این یک تغییر حساس است و ما می توانیم پی ببریم که او تا حدودی استرس داشته و با درخواستها و توقعات افراطی مواجه است.

تغییرات رفتاری

این ارزیابی بیان می کند که Henry توانایی سازگاری را داشته و تا حدودی انعطاف پذیر است. او برای سازگار ساختن خود با شرایط مشکلی نداشته، اگرچه ممکن است در برخی مواقع خاص در مقابل سازگاری با نیازهای کاری مقاومت نشان دهد.

این گزارش فقط در رابطه با مشخصات رفتاری می باشد. موفقیت در هر شغل خاص منحصر به هوش، شایستگی (مهارت) ها و تجربیات کافی فرد دارد.

جدول مشخصه یا نیمرخ رفتاری



لغات انتخاب شده

لغات انتخاب شده برای رفتار کاری

46 45 43 41 39 37 36 35 33 31 30 28 27 26 25 24 20 19 18 16 15 14 13 11 10 9 8 6 5 4 3 1
86 85 84 80 76 73 72 71 69 61 58 57 55 51 49

لغات انتخاب شده برای رفتار طبیعی

76 73 72 71 69 61 58 51 49 45 43 39 37 35 30 28 26 25 21 20 19 16 15 13 11 10 8 5 4 2 1
86 85

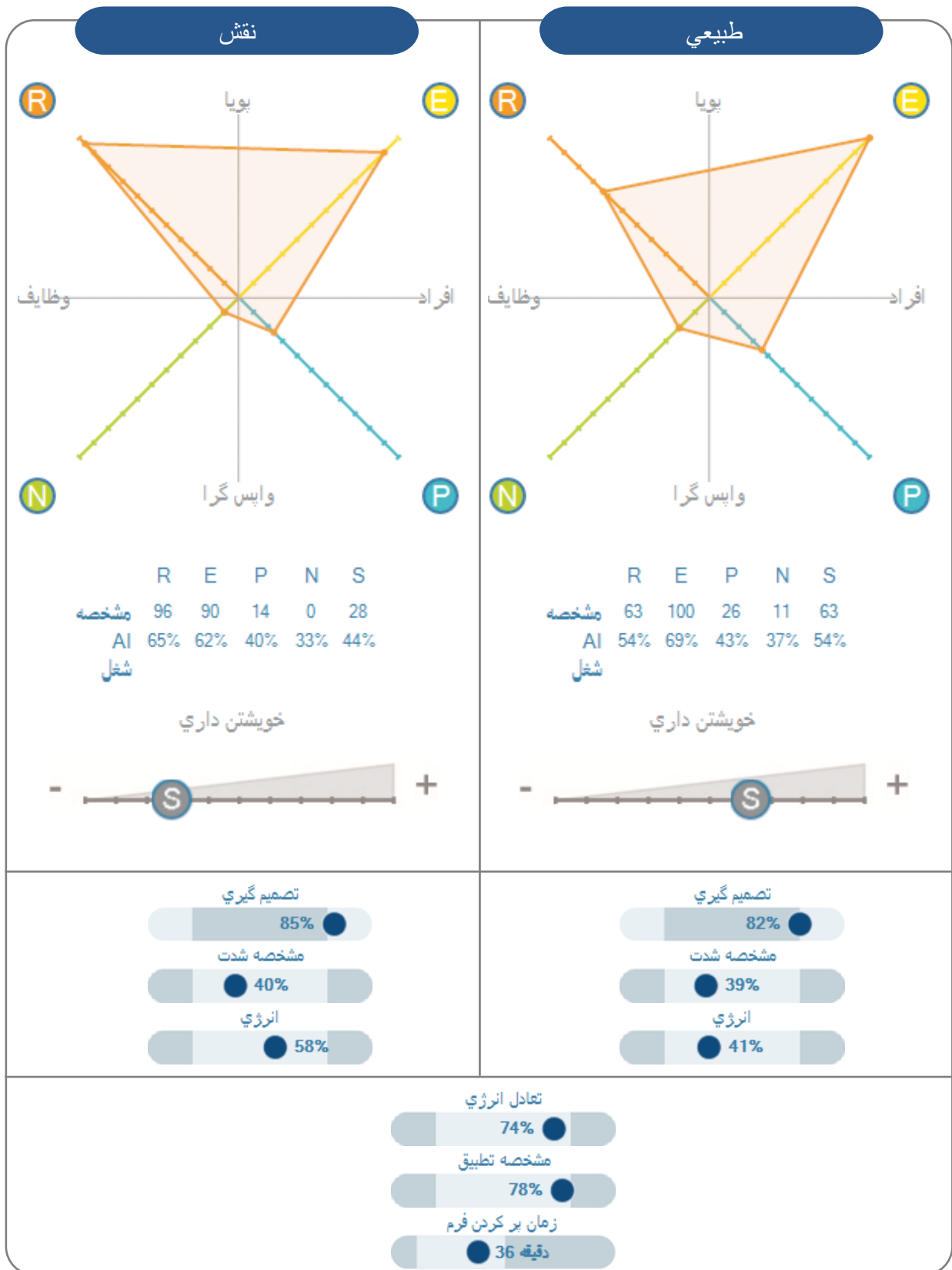
توصیف خود

I like to see people develop and do great things

I like changing things for improvement, i like seeing the results of improvement
regularly

I like challenging myself and learning more and applying my experience and
new knowledge to new challenges to see improvements and results

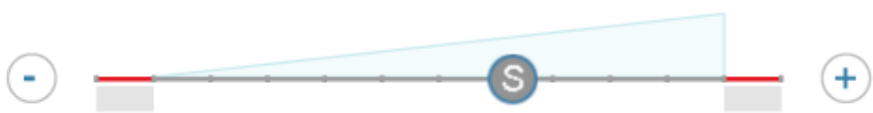
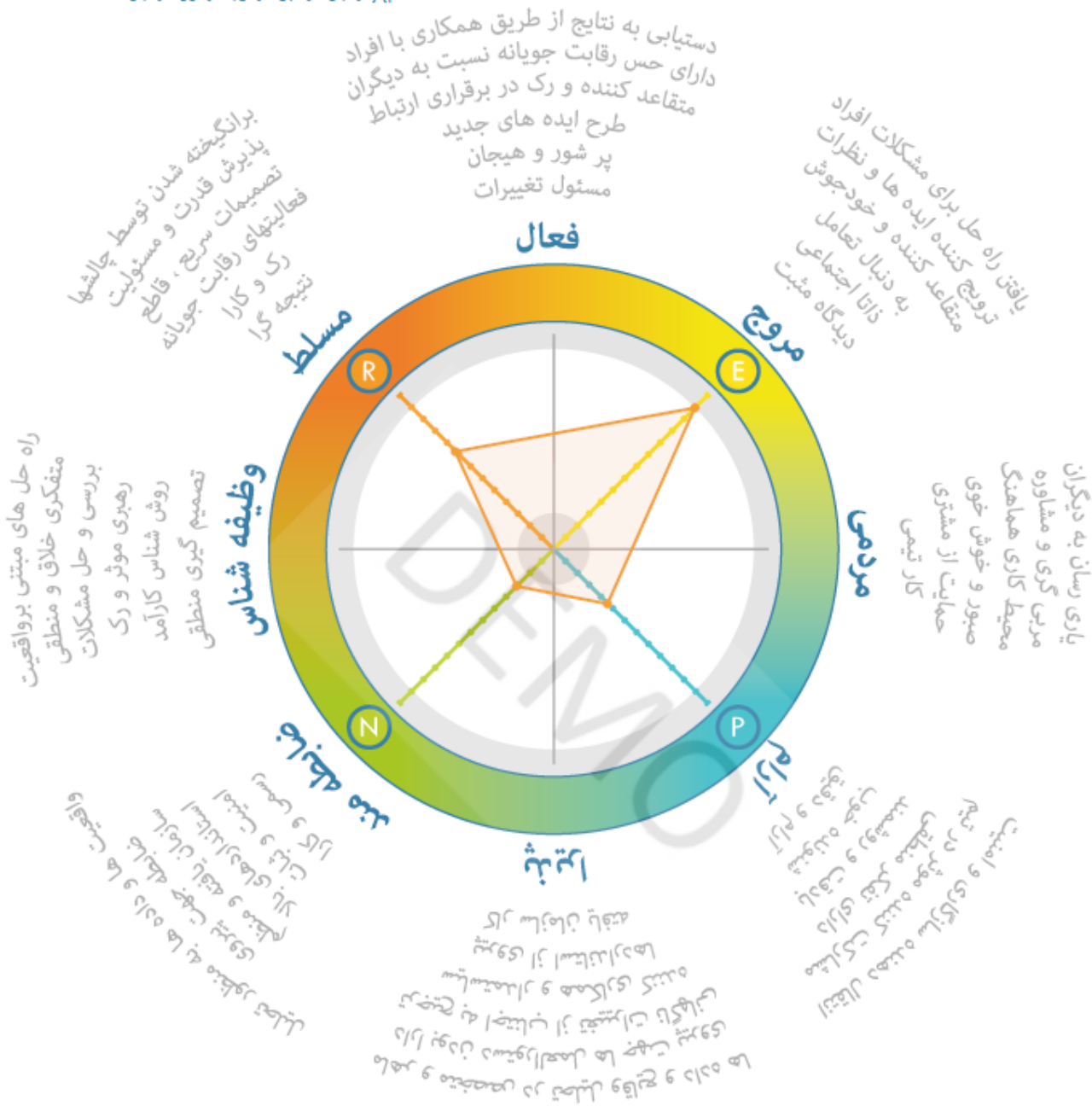
جدول راداری PDA



Henry Martin

جدول چرخه PDA

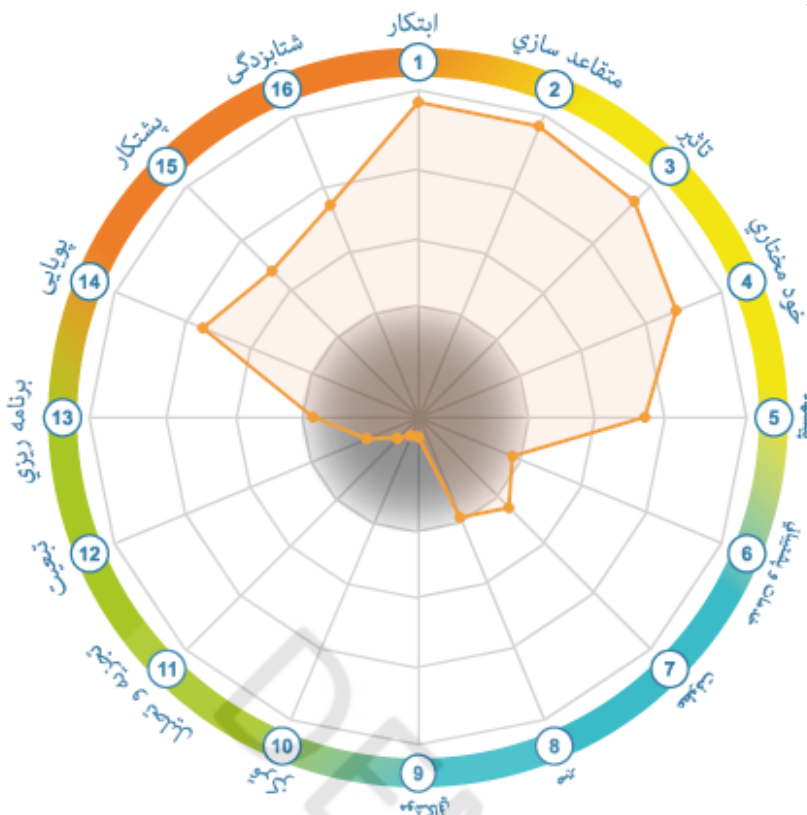
R	E	P	N	S
63	100	26	11	63
54%	69%	43%	37%	54% AI



... هر چه مقدار "خود کنترلی" کمتر باشد فرد تمایل بیشتری به رفتارهای سریع، کمتر کنترل شده و بدون برنامه ریزی دارد.

..... هر چه مقدار "خود کنترلی" بیشتر باشد، فرد گرایش بیشتری به تفکر قبل از عمل داشته و در قبال شرایطی که در آن قرار می گردد پاسخ های کنترل شده تر و با برنامه ریزی بیشتری، ارائه می دهد. این فرد تمایل بیشتری به ملاحظه کاری، کنترل شدن و رفتار منطقی بروز می دهد.

جدول راداری رفتار



- 1 **ابتکار** فرد تمایل و علاقه زیادی در برقراری ارتباط با افراد دارد. چنین فردی توانایی بالایی در جلب احترام و اعتماد افسار مختلف مردم را دارا می باشد. در تمرکز و تکیه بر نتایج به صورت پویا، پرتحرک و خلاق عمل می کند.
- 2 **متقاعد سازی** فردی اجتماعی بوده که تاثیر مثبتی از طریق خونگرم بودن خود در مردم ایجاد می کند. فهمیده و با ملاحظه است و برای به انجام رساندن کارها با افراد دیگر همکاری می کند. چنین فرد تمایل زیادی به دستیابی نتایج از طریق خلاقیت و ابتکار دارد. او برای متقاعد کردن افراد و جلب رضایت آنان تلاش زیادی می کند.
- 3 **تاثیر** چنین فردی ذاتا اجتماعی بوده و در ارتباط با دیگران بسیار دوست داشتنی است. برای تکمیل امور و وظایف ترجیح می دهد با افراد دیگر همکاری کند. رویکرد مثبت بینی داشته و بر کار گروهی تکیه و تمرکز دارد. تاثیر گذاری و مهارتهای بین فردی خود را بروز می دهد.
- 4 **خود مختاری** چنین فردی از خود مطمئن و دارای اعتماد به نفس بالایی بوده و مستقل می باشد. ترجیح می دهد که ایده ها و نظرات شخصی خود را پیش گیرد و امور را به شیوه شخصی خود انجام دهد چنین فردی مطابق با نتایج بوده و تمایل دارد برای تصمیم گیری به طور مستقل و خود مختارانه عمل کرده و منتظر نظر دیگران نمی ماند.
- 5 **پیشنهاد** فردی با روابط اجتماعی قوی است که نظرات دیگران را پذیرا بوده و خواهان گوش دادن به آنها است. چنین فردی شیوه دوستانه و متقاعد کننده ای داشته و سازش پذیر است. چنین فردی برای دستیابی به نتایج به کار گروهی یا رویکردی دوستانه تمایل داشته و به ایجاد محیطی منظم و هماهنگ ترجیح دارد. فردی صبور و خلاق است. مهربانی و هم گروهی با لیاقتی می باشد.
- 6 **خدمات و پشتیبانی** چنین فردی صبور، آرام و متعادل است، حتی در شرایط "تحت فشار" این حالات را حفظ می کند. ممکن است در بروز دادن تاملات و دغدغه های خود بی میل باشد. تمایل دارد برای دستیابی به نتایج بصورت یاری دهند، شنونده و تحلیل گر اطلاعات فعالیت کند.
- 7 **مطوفت** چنین فردی مهارتهای اجرایی بالایی در شرایط کاری و تخصصی دارد. رویکرد دیپلماتیکی داشته و در برخورد با افراد بسیار سنجیده عمل می کند. جهت دستیابی به نتایج از شیوه دوستانه، باعطفوت و صبورانه ای پیروی می کند و از کش مکش و برخورد خودداری می کند.
- 8 **صبر** این فرد زمان کافی جهت رسیدگی به امور دیگران اختصاص می دهد، شنونده خوبی است و سطح بالایی از حس همدلی با اطرافیان را دارا می باشد. فردی صبور، با ملاحظه و مهربان است. خوش برخورد، سخاوتمند و دارای حس همکاری بالایی است. به منظور دستیابی به اهداف و نتایج به صورت سازگار و با صبر و حوصله رفتار کرده و زمان کافی جهت انجام امور را به آنها اختصاص میدهد.
- 9 **موشکافی** چنین فردی در محیط های کاری کاملا تعریف شده و سازمان یافته احساس راحتی و کارآمدی بیشتری دارد. در تصمیم گیری و مواجهه با مشکلات رویکرد محتاطانه ای پیش می گیرد. در تمرکز بر روی اهداف و نتایج یا دقت و موشکافی عمل می کند.
- 10 **تمرکز** چنین فردی بسیار با دقت تفکر می کند و پیگیر کارها و امور می باشد. همچنین ترجیح می دهد که هم در زندگی خصوصی و هم در زندگی کاری از دستورالعمل ها و ضوابط پیروی کند. فردی کمال گرا بوده که از مرتکب شدن به هر گونه اشتباه و خطایی اجتناب می کند بنابراین در کار خود رویکرد تحلیل گرایانه دارد.
- 11 **تجزیه و تحلیل** چنین فردی تمایل قابل توجهی به مدیریت و تفحصی سازی دارد. بسیار قابل اعتماد، بسیار منظم و دقیق است، به منظور دستیابی به نتایج به ارزیابی اطلاعات و واقعیت ها با شیوه ای منطقی و منظم می پردازد.
- 12 **تبعیت** چنین فردی از ارتکاب اشتباه و خطا احساس انزجار می کند. به جزئیات مربوط به یک کار یا شغل علاقه مند است. فردی است که تلاش زیادی برای به انجام رساندن کار خود به طور کامل و صحیح به کار می گیرد. جهت دستیابی به اهداف و نتایج از طریق هماهنگی، تجزیه و تحلیل دقیق اطلاعات و پیروی از ضوابط عمل م پنداید.
- 13 **برنامه ریزی** چنین فردی بسیار دقیق و موشکاف بوده و پویایی ذاتی جهت حل مسائل و مشکلات دارد. کنجگاری قابل توجهی در یافتن علل مشکلات دارد. این فرد محدوده وسیعی از علایق را دارا می باشد. جهت دستیابی به نتایج به مطالعه و حل مشکلات سخت می پردازد و تصمیمات را بر اساس منطق اتخاذ می کند.
- 14 **پویایی** چنین فردی شخصیتی دوستانه و کم حوصله ای دارد. تمایل به جلب رضایت دیگران دارد. جهت شروع امور تلاش زیادی میکند و در به انجام رساندن امور پیشرفته و برای دستیابی به نتایج تا حد امکان با سرعت عمل می کند. جهت دستیابی به اهداف تغییرات را پذیرا بوده و به سرعت خود را با شرایط جدید تطبیق می دهد.
- 15 **پشتکار** چنین فردی آینده نگر بوده و در جهت رسیدن به اهداف حس رقابت جویی دارد. او به دنبال انجام امور می رود و به جای اینکه منتظر ماند تا به وقوع بپیوندد برای دستیابی به اهداف ریسک می کند. جهت رسیدن به نتایج با اطمینان و استحکام عمل میکند و در صورت لزوم از طریق برخورد وارد عمل می شود. با چالشها مواجه می شود و مساویت پذیر می باشد.
- 16 **شتابزدگی** چنین فردی عجول بوده و اشتیاق زیاد و عجلوانه ای برای رسیدن به نتایج هر چه سریعتر دارد. او از تنوع در کار لذت می برد. جهت دستیابی به نتایج، به شیوه پویا و رقابت جویانه ای عمل می کند و به سرعت تصمیمات را اتخاذ می کند.

تمایلات رفتاری

مهم: تحت شرایط مطلوب محیطی اکثریت قریب به اتفاق افراد توانایی اجرای مناسب این صلاحیت ها را خواهند داشت. ما "شرایط مطلوب" را هنگامی تعریف می کنیم که چندین مورد از این شرایط در محیط کاری وجود داشته باشد: هدایت خوب، انگیزه، پشتیبانی و مربی گری، شناسایی، به همراه موارد دیگر. ما از این طریق آگاه می شویم که شرایط محیطی همیشه مطلوب نیستند.

خدمات به مشتریان، توجه و پشتیبانی

این شاخص نشانگر مهارتهای فرد در رابطه با "خدمات مشتری" و توانایی در ارائه خدمات به صورت محترمانه، فعال و هماهنگ است.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

توجه و گوش دادن

این شاخص به اندازه گیری مهارت های "گوش دادن و پذیرش" در فرد می پردازد. صبر و شکیبایی، تحمل و زمان گذاشتن برای دیگران است.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

پویایی و احساس فوریت

این شاخص نشانگر مهارت فرد در پاسخ به چالش هایی است که نیازمند تنوع و تغییر هستند، هنگامی که محدودیت زمانی و احساس فوریت با اهمیت است.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

اجرا

این شاخص نشانگر انطباق با وظایف است. توانایی فرد در مدیریت و هماهنگ سازی امور و وظایف منطبق بر استانداردها و ضوابط است.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

رقابتي و نتیجه گرا

این شاخص نشانگر مهارت های فرد در رابطه با نتیجه گرایی با روشی صریح و رقابت جویانه به همراه پذیرفتن برخی از چالش ها در صورت لزوم می باشد.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

استراتژی و نتیجه گرا

این شاخص مهارت های فرد را در رابطه با نتیجه گرا بودن از طریق روشی هماهنگ و مشخص نشان می دهد، که باعث طرح استراتژی ها و به حداقل رساندن ریسک ها و همچنین جلوگیری از بروز کش مکش و مشاجره می گردد.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

ترغیب و برون گرایی

این شاخص نشانگر مهارت فرد در مورد "روابط بین فردی" و توانایی در برقراری ارتباط به گونه ای برون گرایی، اجتماعی و متقاعد کننده است.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

دقت - کیفیت

این شاخص مهارت های فرد را در رابطه با اموری نشان می دهد که نیازمند دقت، توجه به کیفیت و جزئیات هستند. یا دارای پیگیری مداوم از طریق تکمیل امور هستند.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

پویا و مستقل

این شاخص نشانگر میزان "پویایی" در رابطه با وظایف و همچنین افراد است. این مورد شامل مهارت های متقاعد سازی و ایجاد انگیزه در سایرین و همچنین پیگیری چالش هایی که نیازمند خلاقیت و استقلال هستند، می باشد.

سخت - تلاش بیشتر

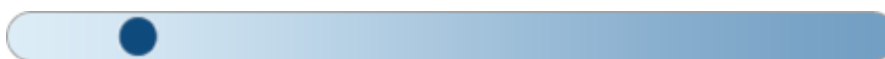


آسان - تلاش کمتر

پایبندی به قوانین و راهنمایی ها

این شاخص نشانگر توانایی فرد در مورد تبعیت از سیاست ها و کنترل، پاسخگویی به موقعیت ها مطابق با قوانین و دستورالعملها را نشان میدهد.

سخت - تلاش بیشتر



آسان - تلاش کمتر

اهمیت تشخیص و دانستن مشخصه رفتاری افراد در پیش بینی اینکه این شایستگی ها چه مقدار "تلاش" نیاز دارند، بسیار کاربردی است همچنین ما را قادر می سازد که تشخیص دهیم که آیا این فرد قادر به اجرای آنها بطور خودانگیزه، طبیعی و "بدون نیاز به تلاش" خواهد بود یا اینکه به "تلاش بیشتری" نیاز دارد از آنجایی که این موارد جزء شایستگی های "طبیعی" فرد نمی باشد. به عنوان مثال: فردی با "ذات بیقرار و ناشکیبا" به تلاش بیشتری برای مهارتهای "تحلیلی" نیاز دارد در حالی که مهارت "حس فوریت" یک مهارت ذاتی در او بوده و بنابراین نیاز به "تلاش کمتری" دارد.

خود پیشبری به وسیله MYPDACHOACH

این بخش برای شما یک دعوت نامه به منظور شروع برنامه خود پیشبریتان با MyPDACHOACH می باشد. MyPDACHOACH یک برنامه آنلاین است که به شما اجازه بهبود در توسعه مهارت های رفتاریتان داده و به جنبه های سبک رفتاریتان، تقویت روابطتان با دیگران و افزایش اثربخشی کارتان، کمک می نماید. خود آگاهی ای که شما با گزارش PDA بدست آورده اید، به منظور کمک به شما در رسیدن به تغییرات مثبت در رفتار خود و در نتیجه تسهیل مسیرتان به سمت موفقیت، پایه و اساس MyPDACHOACH خواهد بود.

خود آگاهی، خود پیشبری و رهبری شخصی

به عنوان یک فرد، ما نقش رهبری زندگی خود را بازی می کنیم، و البته دوره آن به طور مستقیم به اعمال ما بستگی دارد. MyPDACHOACH از شما دعوت می کند تا یک برنامه خود پیشبری را آغاز کنید که بتوانید تنظیماتی را در سبک رفتاری خود ایجاد کنید که برای موفقیت کامل شما ضرر هستند. خود پیشبری شامل ارتقا یافتن توسط خودمان و یا با کمک یک مربی و توسعه مهارت هایمان می باشد. خود پیشبری امکان رشد شخصی و حرفه ای را میسر می سازد.

خود آگاهی، که مانند نگاه کردن یک شخص در آینه می باشد، برای پیشرفت در برنامه خود پیشبری ضروری است. اطلاعات ارائه شده توسط گزارش PDA که شما اندکی پیش خواندید، خود آگاهی شما غنی ساخته است. همانطور که ما نیاز داریم به منظور توسعه، خودمان را بشناسیم، این نقطه شروع برای بهبود شخصی است و به طور مستقیم به خود پیشبری، یادگیری و رهبری شخصی مربوط می شود.

خود آگاهی نیاز به یک فرایند تفکر دارد که از طریق آن افراد مفهوم نقاط قوت و مناطق فرصت خود شناسایی می کنند. خود آگاهی امکان ایجاد بسیاری از فرصت ها و آماده سازی چالش های روزمره فراهم می نماید.

افرادی که به خود اجازه خودپیشبری می دهند لازم است بدانند، باید یک چشم انداز روشن از اهد خود داشته باشند. آنها نیاز به طراحی یک برنامه، عمل کردن به آن و نظارت بر آن دارند. MyPDACHOACH به شما در طراحی برنامه فوق الذکر، عمل کردن به آن کمک نموده و شما طول روند همراهی می نماید. MyPDACHOACH به شما کمک می کند تا رفتارهای جدیدی که به شما اجازه به دست آوردن مهارت ها، بهبود عادات خاص و توسعه شایستگی های شخصی می دهند را به کار گیرید.

مهم است که به یاد داشته باشد که خود پیشبری از طریق کار، تلاش، انتقاد از خود و به روز رسانی دانش به دست می آید. خود پیشبری حس قابل توجهی از مسئولیت پذیری، و همچنین یک نگرش انعطاف پذیرانه و فعال را نشان می دهد. این روند باید به منظور تحکیم مجموعه ای از جنبه ها و رفتارها جدید که مسیر موفقیت را تقویت و تسهیل می نمایند، مستمر و سازمان یافته باشد.

MyPDACHOACH شامل پنج مرحله ساده و شهودی است. شما در حال حاضر دو مرحله

انجام داده اید و هم اکنون امکان ادامه دادن آن را دارید...

1. تکمیل فرم PDA. ☺ **انجام شد!**
2. خواندن گزارش PDA و بهبود خود آگاهیتان. ☺ **انجام شد!**
3. تعیین مهارت هایی که می خواهید آنها را توسعه دهید. **امروز شروع کنید!**
4. دریافت راهنمایی های مربیگری و بکارگیری رفتارهای جدید. شش هفته!
5. دریافت بازخورد از دیگران. اگر موفق شدید، به آن پی ببرید!

مدیریت خود شخص چالش برانگیز است. شما در حال حاضر فرم PDA را تکمیل نموده و گزارش خود را خوانده اید. در حال حاضر شما فقط نیاز دارید که به خودتان متعهد شوید و برنامه خود پیشبریتان را مدیریت نمایید. سایت www.mypdacoach.com را برای کسب اطلاعات بیشتر شروع کردن فرایند خود از امروز، مشاهده نمایید!

DEMO